

TMA Methode via:



Leidt tot optimale ontwikkeling
van jou en je talenten!



Positieve
Psychologie

‘ Wanneer je taken
matchen met je
competenties
werk je harder,
leer en handel je
sneller en voel je je
meer betrokken’

Een TMA geeft inzicht in wat je energie geeft (en op den duur kost).
Tevens werkt het verbindend tussen organisaties met mensen en het helpt bij het
ontwikkelen van talenten en competenties door inzichten te geven in talenten,
interesses, competenties en loopbaan.

TMA is gebaseerd op positieve psychologie.

OPTIMALE ONTWIKKELING VAN JOU EN JE TALENTEN MET TMA

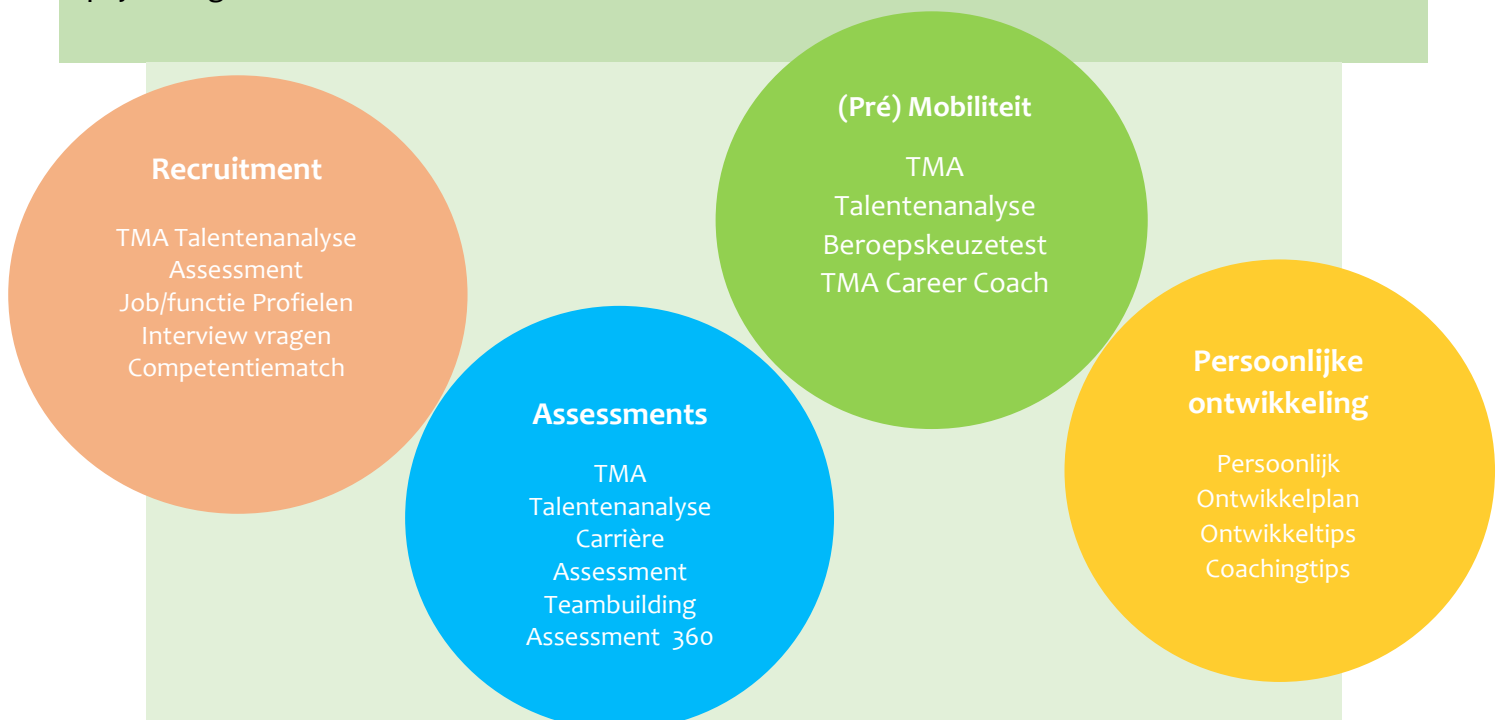
De TMA Methode (Talenten Motivatie Analyse) op zich is al een geïntegreerde systematiek voor strategisch talentmanagement en het ondersteunt zowel medewerker als managers/ organisaties met heldere en positief geformuleerde selectie-, ontwikkeling- en coaching instrumenten.

Via SiSento wordt de TMA aangeboden voor het aanboren van de diepere laag in iemands ontwikkelbaarheid. Zit iemand op de juiste plek in een organisatie, hoe verlopen de relaties van diegene en welke risicofactoren tellen mee als het gaat om preventie van uitval als mede het terugdringen/ verkorten van ziekteverzuim.

Waar focus je op als het gaat om jouw (on)mogelijkheden en wat kun jij nog meer kiezen voor jezelf wat je meer bewustzijn, gemak en succes oplevert in je werk (en de overige contexten in je leven)? Wat drijft jou om te doen wat je doet en waar krijg je echt energie van?

SiSento zet de TMA graag in als ondersteunend persoonlijk en/ of online service voor bewustwording, strategisch-, energie-, talent- en competentie management, team instrumenten, 360 graden feedback, loopbaancentra, TMA Talentenanalyses, MD Trajecten, mobiliteitsvraagstukken, coaching en beroepskeuze, voor zowel groepen als individuen.

De basis van TMA-methode is de koppeling van individuele talenten (psychometrie en energiestroom) aan professionele gedragsindicatoren, op basis van competenties en resultaatgebieden. TMA rapporten en aanbevelingen worden op een niet-oordelende en talentgerichte manier gecommuniceerd aan de kandidaat. TMA is gebaseerd op positieve psychologie.



Voordelen voor organisaties:

- mensen effectiever selecteren aan de hand van ontwikkelbaarheid en op basis van ‘talentpool matching’ tussen werk en persoonlijke talenten;
- meer objectiviteit in gesprekken over persoonlijke ontwikkeling en mobiliteit;
- gericht opleiden door de juiste competenties te ontwikkelen die passen bij talenten;
- werkverdeling in teams op basis van talenten effectiever aansturen;
- meer bewustwording en inzicht in cognitieve capaciteiten en beroepsinteresse/loopbaanadvies. Gemakkelijker zoeken naar mensen met talent voor een functie/rol.

De TMA wordt online ingevuld via een uitnodigingslink, lekker gemakkelijk vanaf het werk of vanuit huis.

De terugkoppeling vindt zoveel mogelijk persoonlijk plaats en je ontvangt een uitgebreid gepersonaliseerd verslag met ontwikkelsuggesties en inzicht in je energiestroom.

Hieronder een voorbeeld van een TMA spin. Wat valt je nu al op?



Een TMA ondersteunt alle vormen van ontwikkeling en verandering die vragen om verdieping en helderheid!

Meer info en aanmelden via www.sisento.nl

Graag tot ziens!